

**Порядок
обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных
должностей государственных гражданских служащих Управления
ветеринарии Правительства Чеченской Республики**
(утверждено приказом Управления ветеринарии Правительства
Чеченской Республики от 01.03.2019 № 52-р)

Претендент на замещение должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Управлении ветеринарии Правительства Чеченской Республики (далее - Управление) вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с главой 16 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Глава 16. Рассмотрение индивидуальных служебных споров

Статья 69. Индивидуальный служебный спор

Индивидуальный служебный спор - неурегулированные между представителем нанимателя и государственным гражданским служащим либо гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу или ранее состоявшим на государственной гражданской службе, разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе и служебного контракта, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

Статья 70. Органы по рассмотрению индивидуальных служебных споров

1. Индивидуальные служебные споры (далее - служебные споры) рассматриваются следующими органами по рассмотрению индивидуальных служебных споров (далее - органы по рассмотрению служебных споров):

- 1) комиссией государственного органа по служебным спорам;
- 2) судом.

2. Порядок рассмотрения служебных споров в органах по рассмотрению служебных споров регулируется настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по служебным спорам в судах определяется также гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3. Комиссия Управления по служебным спорам (далее - комиссия по служебным спорам) образуется решением представителя нанимателя из равного числа представителей выборного профсоюзного органа Управления и представителя нанимателя.

4. Представители выборного профсоюзного органа Управления избираются в комиссию по служебным спорам на конференции государственных гражданских служащих Управления. Представители

представителя нанимателя назначаются в комиссию по служебным спорам представителем нанимателя.

5. Организационное и техническое обеспечение деятельности комиссии по служебным спорам осуществляется Управлением.

6. Комиссия по служебным спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

7. Служебный спор рассматривается комиссией по служебным спорам в случае, если государственный гражданский служащий самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с представителем нанимателя.

8. Государственный гражданский служащий либо гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу или ранее состоявший на государственной гражданской службе, может обратиться в комиссию по служебным спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

9. В случае пропуска по уважительным причинам срока, установленного частью 8 настоящей статьи, комиссия по служебным спорам может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу. Поступившее в комиссию по служебным спорам письменное заявление гражданского служащего либо гражданина, поступающего на государственную гражданскую службу или ранее состоявшего на государственной гражданской службе, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией в день его подачи.

10. Комиссия по служебным спорам обязана рассмотреть служебный спор в течение десяти календарных дней со дня подачи письменного заявления.

11. Порядок рассмотрения служебного спора комиссией по служебным спорам, а также порядок принятия решения комиссией по служебным спорам и его исполнения регулируется федеральным законом.

12. Решение комиссии по служебным спорам может быть обжаловано любой из сторон в суд в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения комиссии. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.

13. В судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям государственного гражданского служащего либо гражданина, поступающего на государственную гражданскую службу или ранее состоявшего на государственной гражданской службе, представителя нанимателя или представителя выборного профсоюзного органа данного Управления, если хотя бы один из них не согласен с решением комиссии по служебным спорам либо если государственный гражданский служащий или

представитель нанимателя обращается в суд без обращения в комиссию по служебным спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по служебным спорам не соответствует федеральным законам или иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

14. Непосредственно в судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям:

1) государственного гражданского служащего или гражданина, ранее состоявшего на государственной гражданской службе, - о восстановлении в ранее замещаемой должности государственной гражданской службы независимо от оснований прекращения или расторжения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности государственной гражданской службы, увольнения с государственной гражданской службы, об изменении даты освобождения от замещаемой должности государственной гражданской службы и формулировки причины указанного освобождения, о переводе на иную должность государственной гражданской службы без согласия государственного гражданского служащего, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в денежном содержании за время исполнения должностных обязанностей по нижеоплачиваемой должности государственной гражданской службы;

2) представителя нанимателя - о возмещении государственным гражданским служащим вреда, причиненного Управлением, если иное не предусмотрено федеральными законами.

15. Непосредственно в судах рассматриваются также служебные споры:

1) о неправомерном отказе в поступлении на государственную гражданскую службу;

2) по письменным заявлениям государственных гражданских служащих, считающих, что они подверглись дискриминации.

16. В случаях освобождения от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнения с государственной гражданской службы по основаниям, не предусмотренным настоящим Федеральным законом, или с нарушением установленного порядка освобождения от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнения с государственной гражданской службы либо в случае незаконного перевода на иную должность государственной гражданской службы суд вправе по письменному заявлению государственного гражданского служащего вынести решение о возмещении в денежном выражении причиненного ему морального вреда. Размер возмещения определяется судом.

17. Сроки обращения в суд за рассмотрением служебного спора и порядок освобождения государственных гражданских служащих от судебных

расходов, порядок вынесения решений по служебным спорам, связанным с освобождением от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнением с государственной гражданской службы, переводом на иную должность государственной гражданской службы без согласия государственного гражданского служащего, порядок удовлетворения денежных требований государственных гражданских служащих, исполнения решений о восстановлении в ранее замещаемой должности государственной гражданской службы и ограничения обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов по рассмотрению служебных споров, устанавливаются федеральным законом.